

LIQUIDACION DE CONTRATOS DE TRABAJO

11/04/2014

Actividad:

DATOS A TENER EN CUENTA	2014	2013
SALARIO MINIMO	\$ 616,000	\$ 589,500
AUXILIO DE TRANS	\$ 72,000	\$ 70,500
TOTAL	\$ 688,000	\$ 660,000

FORMULAS

CESANTIAS	=	SALARIO BASIC	X	$\frac{\text{DIAS TRABAJ.}}{360 \text{ DIAS}}$
INTERESES DE	=	VR. CESANTIAS	X	12% X $\frac{\text{DIAS TRABAJ}}{360 \text{ DIAS}}$
PRIMA DE SER	=	$\frac{\text{SALARIO BASIC}}{2}$	X	$\frac{\text{DIAS TRABAJ}}{360}$
VACACIONES	=	$\frac{\text{SALARIO}}{360}$	X	$\frac{\text{DIAS TRABAJ}}{360}$

EJEMPLOS

1. Un trabajador(a) inició labores el 2 de febrero de 2012 y renunció el 30 de marzo de 2014. Al momento de la renuncia devengaba un salario promedio de \$ 622.000 +auxilio de transporte y su pago lo recibía quincenal. El contrato era a término indefinido
LIQUIDAR:

- a. El contrato de trabajo
- b. El valor de la quincena

2. Un trabajador(a) con Contrato a Término Fijo de 6 meses, inició labores el 1 de febrero de 2014. Liquide el contrato de trabajo asumiendo que el contrato no se renovará. El sueldo asignado es de \$680.000 + auxilio de transporte.

3. Un trabajador(a) inició labores el 1 de marzo de 2013, con salario base de \$590.000. El 28 de febrero de 2014, vence el contrato. El trabajador(a) le solicita su colaboración para conocer el monto de la liquidación del contrato. Nota: al trabajador, le han cancelado oportunamente las prestaciones y salarios.